

ACTA DE LA REUNIÓ DEL TRIBUNAL DE SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ

A Vilanova i la Geltrú, a la seu de l'agència, dijous 13 d'octubre de 2016 a les 10,30h. es reuneix el tribunal per realitzar el procés selectiu per a la provisió del lloc de treball per un/a laboral temporal a jornada completa d'un/a tècnic/a mitjà/ana adscrit/a a l'agència de desenvolupament econòmic del garraf com a AODL.

El tribunal de selecció està compost per les següents persones: En Isidre Also Torrents, com a conseller delegat de Node Garraf, na Gemma Juncosa Sánchez i na Yolanda Vallés Camps com a treballadores de l'entitat.

L'objectiu de la sessió és la valoració dels currículums finalistes, els que han obtingut més puntuació respecte les bases establertes, dels rebuts a partir del procés obert per la selecció d'un/a tècnic/a mig adscrit a l'Agència de Desenvolupament Econòmic del Garraf per incorporar-se com AODL dins de l'àrea de teixit empresarial i la valoració de les entrevistes per a prendre la decisió final, sota el següent ordre del dia:

1. Posada en antecedents dels currículums presentats i de les valoracions en funció de les bases del procés obert de selecció.
2. Realització de les entrevistes a les persones seleccionades que han obtingut la major puntuació de les bases de la convocatòria.
3. Decidir el/la candidat/a seleccionat/da.

1. Posada en antecedents dels currículums presentats i les valoracions en funció de les bases del procés obert de selecció.

En total s'han presentat al registre de l'Agència de Desenvolupament les següents sis persones que identifiquem per raó de preservar les seves dades personal amb el número de registre d'entrada:

Es procedeix a valorar els requisits demanats i a valorar els mèrits descrits de formació i experiència professional en tasques similars a les que es demanen a l'oferta de treball i que es concreten en :

Laboral temporal a jornada completa d'un/a tècnic/a mitjà/ana adscrit/a a l'agència de desenvolupament econòmic del garraf com a AODL	Número de registre d'entrada					
	73	72	70	71	75	74
Requisits que han de tenir tots els aspirants:						
Ser espanyol/a. Respecte als ciutadans estrangers, s'aplicarà el què estableix el RD 543/2001, de 18 de maig, respecte als qui són membres de la Unió Europea, i la Llei orgànica 4/2000, de l'11 de gener, respecte a altres països, i segons el que disposa l'article 57 de la Llei 7/2007 de 12 d'abril. Aquestes persones, a més a més d'haver d'acreditat la seva nacionalitat, hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, podent-se exigir la superació de proves amb aquesta finalitat.	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Haver complert 18 anys i no tenir-ne més de l'edat de jubilació	Si	Si	Si	Si	Si	Si

No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.	Si	Si	Si	Si	Si	Si
No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública	Si	Si	Si	Si	Si	Si
No trobar-se comprès en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les previstes en la legislació vigent sobre la matèria.	Si	Si	Si	Si	Si	Si
No constar al Registre Central de Delinqüents Sexuals	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Estar en possessió de la titulació requerida: Ciències Empresarials, Administració i Direcció d'Empreses, Ciències Econòmiques, Enginyeria Industrial, Enginyeria Tècnica Industrial o equivalents, o obtenir-la abans de que finalitzi el període de presentació d'instàncies.	Ciències del treball i relacions laborals	Graduado Social	ET Industrial esp. Quimica Ind.	Relacions laborals	Periodisme	E.T Industrial esp mecanica
Els/les aspirants estrangers/es han d'estar en possessió d'algun dels títols recorreguts a Espanya, de conformitat amb el que estableix la normativa vigent en aquesta matèria.	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Estar en possessió del nivell C de la Junta Permanent de Català o equivalent, o superar la prova específica de nivell.	Si	Si	Si	Si	Si	Si (No acreditat)
Estar en possessió del permís de conduir classe B i disposar de vehicle propi	Si	Si	Si	Si	pendent	pendent
Mèrits que es valoraran en Formació:						
Experiència professional en general en el l'àmbit del desenvolupament econòmic local.	Valorat al punt següent	Valorat al punt següent	Valorat al punt següent	Valorat al punt següent	Valorat al punt següent	Valorat al punt següent
Coneixement de la realitat econòmica de la comarca del Garraf.	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista
Formació complementària relacionada amb les funcions a desenvolupar	Valorat al punt següent	Valorat al punt següent	Valorat al punt següent	Valorat al punt següent	Valorat al punt següent	Valorat al punt següent
Experiència i coneixement de l'administració local, com a mínim un any	si	no (0 mesos)	si	no (6mesos)	no (7mesos)	no (0 mesos)
Coneixement en competències TIC i digitals	Valorat al punt següent	Valorat al punt següent	Valorat al punt següent	Valorat al punt següent	Valorat al punt següent	Valorat al punt següent
Habilitats d'interrelació amb les Administracions Públiques	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista
Habilitats de comunicació	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista
Valoraran en Experiència segons CV:						
Experiència professional en l'àmbit públic relacionades amb les funcions a desenvolupar: 2 punts	1,25	0	0,25	0	0	0
Experiència professional en l'àmbit privat relacionades amb les funcions a desenvolupar: 1 punt	0	0	0,25	0	0	0
Coneixement de la realitat i experiència de treball a la comarca del Garraf: 0,75 punts	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista	per determinar a entrevista

Experiència en la gestió de projectes i creació de producte: 0,75 punts	0,75	0	0,75	0	0,75	0,75
Gestió de subvencions i ajuts al teixit empresarial i a l'administració pública: 0,75 punts	0,75	0,75	0,75	0	0	0
Formació complementària en base a les funcions a desenvolupar: 0,75 punts	0,49	0	0,60	0,75	0	0
Competències TIC i Digitals: 0,25 punts	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
Totes aquelles que, relacionades amb l'objecte de la convocatòria, el Tribunal consideri d'interès: 0,50 punts	0	0	0,5	0	0	0
<i>En conjunt, la puntuació global assignada per experiència no pot excedir de 7 punts</i>	2,24	1	2,85	1	1	1
Total Puntuació	3,49	1	3,35	1	1	1

S'analitzen els sis currículums presentats i és donen per admesos tots sis en la mesura que tots compleixen els requisits establerts a les bases publicades el dia 19 de setembre de 2016, excepte els punts de l'oferta que el tribunal no pot determinar curricularment i ho farà en l'entrevista personal a les persones amb major puntuació, que són:

N.Ordre	Puntuació	Número de registre	Acció a realitzar
1	3,49	73	Entrevista
2	3,35	70	Entrevista
3	1	71	Descartat
4	1	72	Descartat
5	1	75	Descartat
6	1	74	Descartat

Donat que dels sis candidats només dos han assolit una puntuació diferenciada de la resta quedant els quatre restants amb una puntuació d'un punt, es decideix realitzar les entrevistes als dos primers.

2. Realització de les entrevistes a les dues persones seleccionades que han obtingut la major puntuació de les bases de la convocatòria.

Havent estat convocats els dos candidats amb major puntuació per realitzar les entrevistes personals el dia 13 d'octubre de 2016 a partir de les 10:00h i les realitzaran els tres membres del tribunal. El tribunal tindrà en compte per a la valoració de les entrevistes dels candidats:

- L'exposició feta del seu currículum en relació a la plaça.
- Coneixement de les tasques a desenvolupar en aquest treball.
- Coneixement de la realitat econòmica de la comarca del Garraf.
- Habilitats de comunicació i d'interrelació amb les Administracions públiques.
- Altres que puguin prendre rellevància en el transcurs de l'entrevista.

Amb l'objectiu de valorar a les dues persones seleccionades que han superat els requisits de les bases de la convocatòria, amb major puntuació, ens hem reunit de forma individual a la seu de l'agència, el dijous 6 i dijous 13 d'octubre de 2016 per a procedir a realitzar les entrevistes prèvia convocatòria personal als candidats.

Per ordre de convocatòria es procedeix a entrevistar a:

Candidat número 1, 73, Excusada en data 13/10/16

Candidat número 2, 70, 10:00h en data 06/10/16

Resultat de les entrevistes:

A partir de l'exposició feta del seu currículum en relació al lloc de treball, el coneixement de les tasques a desenvolupar, de la realitat econòmica de la comarca i de les habilitats de comunicació i d'interrelació amb les administracions públiques, alhora de la realització de preguntes que s'han cregut de rellevància en el transcurs de l'entrevista, hem procedit a valorar amb un màxim de 10 punts cada una de les entrevistes realitzades.

Candidat núm.1, 73.

No s'ha pogut valorar la persona donat que després de varies propostes de data d'entrevista, ha excusat la seva assistència.

Per tant aquesta persona queda descartada del procés de selecció.

Candidat núm.2, 70.

Persona amb experiència contrastada en llocs similars a l'administració pública, tant en entitats locals com supramunicipals, ha exposat la seva experiència laboral i coneixements de la realitat econòmica de la comarca i les tasques a desenvolupar, havent treballat en l'àmbit de l'estalvi i l'eficiència energètica tant en administració pública com en l'empresa privada, en indústria concretament, realitzant funcions equivalents o similars a les de l'oferta.

També té experiència en desenvolupar programes i projectes de suport al desenvolupament econòmic local a la comarca del garraf, en l'administració pública.

L'aspirant denota habilitats comunicatives en el transcurs de l'entrevista amb expectatives positives vers la comunicació i l'interrelació amb les diferents administracions públiques de la comarca, mostrant una actitud pro activa durant l'entrevista i segura de les seves capacitats per desenvolupar la feina.

Per tot això es considera una persona vàlida i adient per al lloc de treball, essent la seleccionada per a desenvolupa'l.

Valoracions finals de les entrevistes

	Nº registre: 73	Nº registre: 70
L'exposició feta del seu currículum en relació a la plaça.	No presentat	1,75
Coneixement de les tasques a desenvolupar en aquest treball.	No presentat	1,5
Coneixement de la realitat econòmica de la comarca del Garraf.	No presentat	1,5
Habilitats de comunicació i d'interrelació amb les Administracions públiques.	No presentat	1,75
Altres que puguin prendre rellevància en el transcurs de l'entrevista.	No presentat	1
Total puntuació	No valorada	7,5/10

3. Decidir el/la candidat/a seleccionat/da.

A continuació hi ha la valoració final del Tribunal de selecció i contractació vers els candidats valorats en les dues fases del procés:

En base als resultats de les valoracions de les entrevistes i la dels currículums. El tribunal proposa el candidat amb **número de registre: 70**, essent el de major puntuació final.

	Nº registre 73	Nº registre 70
Total puntuació mèrits	3,49	3,35
Total puntuació entrevista	No Valorada	7,5
Total puntuació	Descartada	10,85/17

S'acorda publicar aquesta acta en el web del Portal de Transparència de l'agència i remetre-la a l'oficina del SOC.

Havent finalitzat la valoració de les proves s'aixeca la present acta, que un cop llegida i trobada conforme, és signada per tots els membres del tribunal.

En relació als candidats, com que cap altra ha completat el procés, no queden incorporats a la borsa de l'agència per a futures necessitats de llocs de feina similars.

Vilanova i la Geltrú a 13 d'octubre de 2016
Signat pels membres del tribunal.



Isidre Also



Yolanda Vallés



Gemma Juncosa