

ACTA DE LA REUNIÓ DEL TRIBUNAL DE SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ

A Vilanova i la Geltrú, a la seu de l'agència, dilluns 9 de novembre de 2015 a les 13,00h. es reuneix el tribunal sota la presidència del Sr. Rafel Florenciano per realitzar el procés selectiu per a la provisió del lloc de treball per un/a tècnic/a de desenvolupament econòmic local per a l'Agència de Desenvolupament Econòmic del Garraf. El tribunal de selecció està compostat per les següents persones: En Rafel Florenciano Garcia que actua com a president i na Carla Coca Ferrer i en Ramon Llenas Martí que actuen com a vocals i Isidre Martí Sardà que actua com a secretari.

L'objectiu de la sessió és la fer la selecció a partir de la valoració dels currículums i de les entrevistes personals per a la selecció per un/a tècnic/a de desenvolupament econòmic local per a l'Agència de Desenvolupament Econòmic del Garraf, sota el següent ordre del dia:

1. Valoració de les entrevistes personals realitzades.
2. Selecció per decidir el/la candidat/a seleccionat/da.

1. Valoració de les entrevistes personals realitzades.

Es llegeixen l'informe presentat pels membres del tribunal a partir de les entrevistes personals realitzades el passat dimecres 4 de novembre i que es transcriu tot seguit:

"INFORME DE LES ENTREVISTES PERSONALS - SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ TEMPORAL d'UN A.O.D.L.

Amb l'objectiu de donar compliment a l'acord del Tribunal de selecció celebrat el passat divendres dia 30 d'octubre, on es concreta la necessitat de realitzar entrevistes a les persones seleccionades que han superat la puntuació requerida a les bases de la convocatòria, és a dir les 4 primeres classificades, ens hem reunit de forma individual a la seu de l'agència, el dimecres 4 de novembre de 2015 per a procedir a realitzar les entrevistes prèvia convocatòria personal als quatre candidats.

1	6,3	67-----86
2	5,7	68-----58
3	5,25	67-----74
4	5,10	66-----42

Per ordre de convocatòria hem procedit a entrevistar a: Candidata núm. 1, 67-----86, 8:30h. Candidata núm. 2, 68-----58, 9:00h. Candidata núm. 3, 67-----74, 10,00h. Candidat núm. 4, 66-----42, estava convocat a les 9,30h. i no ha assistir a la cita.

Resultats de les entrevistes: A partir de l'exposició feta del seu currículum en relació al lloc de treball, el coneixement de les tasques a desenvolupament en aquest treball i les preguntes que s'han cregut de rellevància en el transcurs de l'entrevista, hem procedit a valorar de 1 a 5 cada una de les entrevistes realitzades.

Candidata núm. 1, - Persona amb experiència contrastada ha exposant la seva experiència laboral, en especial en el CCG com a prospectora entre les empreses del Garraf i també la seva experiència en la pròpia AD en la que va treballar uns mesos en tasques de promoció turística.

En un moment de l'entrevista no ha semblat prou segura en el coneixement de les dinàmiques de grup necessàries per tractar projectes que requereixen molta empatia entre empreses i col·lectius empresarials, tasca especialment important en el desenvolupament requerit per aquesta funció d'AODL.

La considerem vàlida per la tasca que es pretén realitzar com AODL de teixit empresarial, tan per actitud, com per experiència. Valoració final: 3

Candidata núm. 2, - Persona amb experiència contrastada, ha tingut una actitud molt pro activa en tota l'entrevista exposant la seva experiència laboral, amb especial en l'actual etapa laboral a la pròpia AD com en el CCG com a AODL en diferents projectes comarcals. Amb experiència en la creació de dinàmiques de grup entre col·lectius d'autònoms i empresaris, s'ha mostrat prou segura i ens ha transmès cert domini de persuasió en aquest tipus de treball amb exemples vinculats a empreses del sector primari del Garraf.

La considerem vàlida per la tasca que es pretén realitzar com AODL de teixit empresarial, tan per actitud, com per experiència. Valoració final: 4

Candidata núm.3, - Persona amb experiència contrastada com AODL. Tanmateix actualment i des de fa més 7 anys no realitza aquest tipus de tasca. Tot i la seva capacitat en tota l'entrevista ha quedat clar que sembla molt motivada i amb capacitat en tasques dins de l'àmbit judicial i queda una mica lluny de les funcions que es requereixen per la funció requerida. No s'ha mostrat segura en conèixer les dinàmiques i normatives de l'administració en matèria de promoció empresarial.

Tot i ser considera vàlida per la tasca que es pretén realitzar com AODL donada la seva anterior experiència, no encaixa en el lloc a cobrir tant com les anterior candidates. - Valoració final: 2

Conclusió: Descarta el candidat que no s'ha presentat, valorem que la candidat núm. 3, no té actualitzada suficientment la seva tasca com la que es requereix.

En relació a les candidates Núms. 1 i 2, ambdues podrien donar resposta als requeriments de treball que es demanen, deixant la decisió final al Tribunal de selecció que es reunirà el proper dia 6 de novembre.

Vilanova i la Geltrú a 4 de novembre de 2015 - Signat els membres del tribunal -Rafel Florenciano; Ramon Llenas"

2.- Selecció per decidir el/la candidat/a seleccionat/da.

A partir de l'informe realitzat en concret pels Srs. Rafel Florenciano i Ramon Llenas i de les bases previstes, aquest tribunal té en compte per a la valoració, les puntuacions dels currículums i el de les entrevistes dels candidats, del que es dedueix que els candidats seleccionats i entrevistats han obtingut la següent puntuació:

	Currículum	Entrevista	Total
Candidata núm. 1	6,30	3	9,30
Candidata núm.2	5,70	4	9,70
Candidata núm.3	5,25	2	7,25

El tribunal acorda seleccionar la candidata núm.2

S'acorda comunicar-ho a les persones afectades i publicar aquesta acta en el web del Portal de Transparència de l'agència i a l'oficina del SOC, respectant les dades personals.

Essent les tretze trenta hores, s'aixeca la present acta, que un cop llegida i trobada conforme, és signada per tots els membres del tribunal de contractació.

Signatures: Rafel Florenciano -Carla Coca - Ramon Llenas-Secretari: Isidre Martí