

**BASES DE LA CONVOCATÒRIA  
PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL TEMPORAL A JORNADA COMPLETA D'UN/A TÈCNIC/A  
MITJÀ/ANA ADSCRIT/A A L'AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC DEL GARRAF**

**PRIMERA: OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.-**

L'objecte d'aquesta convocatòria és regular la selecció d'un/a plaça e tècnic/a mig en turisme, en règim de personal laboral temporal, a la plantilla de l'Agència de Desenvolupament Econòmic del Garraf (d'ara en endavant NODE Garraf), a l'àrea de turisme.

Entre les funcions a desenvolupar pel tècnic destaquen les següents:

1. Suport i dinamització del sector turístic
2. Millora de la competitivitat del sector
3. Creació i difusió de coneixement del sector turístic
4. Creació, millora i dinamització de productes turístics
5. Promoció, comunicació i comercialització turística
6. Petició i gestió de subvencions, realització de memòries i altres tasques administratives

El candidat seleccionat serà objecte d'una contractació temporal mitjançant la modalitat d'obra o servei determinat a jornada completa, amb possibilitat de ser reclamats per treballar en cap de setmana i/o d'anar a fires locals, nacionals o a l'estranger, per tant, cal que tinguin disponibilitat per viatjar.

**SEGONA: CONDICIONS DELS ASPIRANTS.-**

Per ser admesos i, en el seu cas, prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants hauran de reunir amb anterioritat a l'acabament del termini de presentació d'instàncies, els següents requisits:

1. Ser espanyol/a. Respecte als ciutadans estrangers, s'aplicarà el què estableix el RD 543/2001, de 18 de maig, respecte als qui són membres de la Unió Europea, i la Llei orgànica 4/2000, de l'11 de gener, respecte a altres països, i segons el que disposa l'article 57 de la Llei 7/2007 de 12 d'abril. Aquestes persones, a més a més d'haver d'acreditat la seva nacionalitat, hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, podent-se exigir la superació de proves amb aquesta finalitat.
2. Haver complert 18 anys i no tenir-ne més de l'edat de jubilació.
3. No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
4. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.
5. No trobar-se comprès en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
6. No constar al Registre Central de Delinqüents Sexuals.
7. Estar en possessió de la titulació requerida: Ésser Graduat/da o Diplomada/da i preferentment en Turisme o TEAT, Graduat/da o Diplomada/da en Geografia o obtenir-la abans de que finalitzi el període de presentació d'instàncies.
8. Els/les aspirants estrangers/es han d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya, de conformitat amb el que estableix la normativa vigent en aquesta matèria.
9. Estar en possessió del nivell C de la Junta Permanent de Català o equivalent.
10. Estar en possessió del permís de conduir classe B i disposar de vehicle propi.

### **TERCERA: PROCEDÈNCIA DELS/ DE LES CANDIDATS/ES I PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS**

En les instàncies per prendre part en el concurs, els/les aspirants hauran de fer constar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona, s'adreçaran a la Presidenta de la Corporació i es presentaran en el seu Registre General de NODE Garraf, a l'Av. Cubelles 88, 2n. Pis de Vilanova i la Geltrú, de dilluns a divendres de 8h30 a 14h30, una vegada gestionada la corresponent oferta pública d'ocupació davant l'Oficina de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya de Vilanova i la Geltrú i/o altres mitjans de comunicació per obtenir candidats. El termini de presentació de candidatures finalitzarà el proper **dia 7 d'abril a les 14h30. del migdia**. Les instàncies podran també presentar-se en la forma que determini l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment Administratiu comú.

Podran optar a aquesta convocatòria els/les candidats/es que compleixin els requisits esmentats en les presents bases, i les diferents candidatures es valoraran d'acord a l'establert en les mateixes. Els/les candidats/es també podran procedir de la base de dades de la pròpia entitat.

Haurà d'acompanyar-ne a la instància el currículum professional, degudament acreditat.

### **QUARTA: MÈRITS.-**

Es valoraran els següents:

1. Experiència professional en general en el sector turístic tant en l'àmbit públic com al privat.
2. Titulacions prioritàries i/o complementàries al lloc de treball
3. Formació complementària relacionada amb les accions a desenvolupar
4. Coneixement d'altres idiomes, preferentment l'anglès, francès i/o alemany
5. Coneixement d'informàtica
6. Totes aquelles que, relacionades amb l'objecte de la convocatòria, el Tribunal consideri d'interès, en particular manifestar capacitat d'adaptació a un horari flexible, disposar de carnet de conduir i vehicle propi.

### **CINQUENA: SELECCIÓ.-**

El procés selectiu es regirà per la modalitat de concurs de mèrits, d'acord amb allò que estableix l'article 61 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

Les proves selectives que es celebraran per a l'accés al lloc de treball convocat són les següents:

**Prova de català.** Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana. Queden exempts de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell C de llengua catalana de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura o equivalent superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova les persones aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició d'empleat públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Aquesta prova es puntuarà d'apte/a o no apte/a. Serà eliminada la persona aspirant que resulti no apta.

**a) VALORACIÓ MÈRITS, CURRÍCULUM VITAE**

(10 punts). **Valoració de mèrits.** Consistirà en l'examen i la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment de forma fefaent, pels/per les aspirants. El Tribunal farà la valoració de mèrits d'acord amb els barems següents:

<p><b>Experiència:</b>  a) Experiència professional en l'administració pública relacionades amb les funcions a desenvolupar. (a raó de 0,25 punts per cada 6 mesos complets): 1.25 punts  b) Experiència professional en l'àmbit privat relacionades amb les funcions a desenvolupar. (a raó de 0,25 punts per cada 6 mesos complets): 0.75 punts  La puntuació establerta en aquest apartat d'experiència, tant en l'àmbit privat com públic, s'entendrà referida a jornada completa, per aquest motiu el còmput del temps treballat es valorarà d'acord amb el que consti a l'informe de vida laboral com a total de dies treballats.</p>	<p>Màxim 4 punts</p>
<p><b>Titulacions prioritàries</b>  Graduats/des i/o Diplomats/des en Turisme o TEAT i Graduats/des i/o Diplomats/des en Geografia: 0,30 punts  <b>Altres titulacions universitàries</b>, les quals només es valoraran quan siguin rellevants i directament relacionades amb el lloc de treball a ocupar, de conformitat amb els coneixements requerits, competència i funcions a desenvolupar, i sempre que no siguin les exigides a la convocatòria o les de nivell inferior necessàries per aconseguir-les. Graus, Màsters o postgraus relacionades amb el lloc de treball: 0,20 punts per cadascuna.</p>	<p>Màxim 2 punts</p>
<p><b>Formació complementària</b> relacionada amb les funcions a desenvolupar (cursos, seminaris, etc)  Segons l'escala següent:  a) A partir de 100 hores: 0.30 punt.  b) Fins a 100 hores: 0.20 punts.  c) Fins a 30 hores: 0.10 punts.  d) Fins a 15 hores: 0.05 punts.</p>	<p>Màxim 1 punts</p>

<p>Coneixement d'altres idiomes, preferentment anglès, francès i/o alemany nivell alt  anglès: 0,20 punts  francès: 0,20 punts  alemany: 0,10 punts,  altres idiomes: 0,05 punts</p>	<p>Màxim 1.50 punts</p>
<p>Informàtica a nivell d'usuari: WORD, EXCEL, ACCES, POWER POINT, Internet. 0.05</p> <p>Certificació ACTIC: per l'acreditació del certificat d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC), segons l'escala següent:  Nivell bàsic o mitjà 0,10 punts  Nivell avançat 0,20 punts  En el supòsit de disposar de més d'un nivell només es valorarà el més alt.</p>	<p>Màxim 0.75 punts</p>
<p>Totes aquelles que, relacionades amb l'objecte de la convocatòria, el Tribunal consideri d'interès, en particular manifestar capacitat d'adaptació a un horari flexible i disposar de carnet de conduir i vehicle propi</p>	<p>Màxim 0.75 punts</p>
<p><b>PUNTUACIÓ MÀXIMA</b></p>	<p><b>10 PUNTS</b></p>

S'entendran correctament acreditats aquests mèrits de la formació sempre que es presenti la corresponent certificació d'assistència o assistència i aprofitament, que s'haurà d'adjuntar a la sol·licitud per prendre part al procés de selecció, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada del curs en hores o en crèdits. En el supòsit que no s'especifiqui la duració en hores o crèdits, quedarà a criteri del Tribunal la valoració o no del mèrit. En cas que es valori, es farà aplicant la puntuació mínima establerta a les bases específiques.

Entre tots els aspirants admesos al present concurs, el Tribunal qualificador els proposarà per realitzar la següent prova en cas d'obtenir una puntuació igual o superior a 5 punts.

#### **b) PROVA TEORICO-PRÀCTICA (10 PUNTS)**

Els/les candidats/es que presentin una millor puntuació realitzaran una prova de caràcter teòrico-pràctic relacionada amb els coneixements i continguts de les tasques a desenvolupar. El Tribunal es reserva la facultat d'incloure un apartat de coneixements d'informàtica o idiomes. La durada d'aquesta prova serà de 60 minuts i es valorarà amb un màxim de 10 punts.

Entre tots els aspirants que hagin realitzat a aquesta prova el Tribunal qualificador els proposarà per realitzar la següent prova en cas d'obtenir una puntuació igual o superior a 5 punts.

### **c) ENTREVISTA PERSONAL**

S'escolliran com a màxim 6 candidats/es que presentin una millor puntuació per realitzar una entrevista personal, que es qualificarà amb un màxim de 10 punts, amb l'objectiu específic de contrastar la seva adequació personal a les especificacions i perfil de la plaça cercada.

Els/les finalistes obtindran la seva puntuació de la suma aritmètica obtinguda en la fase de valoració del seu currículum, de les proves realitzades (si s'escau) i en la fase d'entrevista personal. El/la candidat/a que obtingui major puntuació serà el/la proposat/da per a la contractació laboral temporal.

### **SISENA: TRIBUNAL QUALIFICADOR.-**

Estarà constituït en la forma següent:

#### **Presidenta**

Titular: ISIDRE ALSO TORRENTS  
NODE Garraf  
Suplent: o persona en la que delegui

#### **Vocals**

Titular: CARLA COCA FERRER  
NODE Garraf  
Suplent: o persona en la que delegui

#### **Secretari**

Titular: ISIDRE MARTÍ  
Secretari  
Suplent: YOLANDA VALLÈS CAMPS

El Tribunal podrà disposar la incorporació als seus treballs d'assessors especialitzats, per a totes o algunes de les proves. Els esmentats assessors es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques, en base exclusivament a les quals col·laboraran amb l'òrgan de selecció.

### **SETENA: CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR.-**

La data, hora i lloc en què es constituirà el Tribunal serà fixada pel President d'aquest.

**VUITENA: RELACIÓ D'APROVATS I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS.-**

Acabada la selecció dels aspirants, el Tribunal farà pública la relació d'aprovat per ordre de puntuació, als efectes que l'òrgan competent adopti els acords de contractació oportuns.

**NOVENA: INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DEL SERVEI.-**

Serà aplicable la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic.

**DESENA: INCIDÈNCIES.-**

Tots aquells actes administratius que es derivin de les actuacions del Tribunal, podran ser impugnats pels interessats en els casos i forma establerts en la Llei de Règim Jurídic i Procediment Administratiu Comú.

El Tribunal està facultat per a resoldre els dubtes o discrepàncies que es produeixin durant el desenvolupament de les proves selectives.

La Presidenta  
Rosa Huguet i Sugranyes

En dono fe  
El Secretari – Isidre Marti Sardà

Vilanova i la Geltrú, 24 de març de 2017